

Ganando con Viento

Hay mucho orgullo en ser el mejor en la industria, pero convertirse en el mejor requiere un poco de humildad y, a veces, paciencia para permitir que otros lo reconozcan. Los miembros del sindicato se lo están demostrando a la industria eólica marina al instalar turbinas eólicas frente a la costa atlántica de los Estados Unidos... y Escocia.

Durante el último año, los miembros del sindicato han comenzado rápidamente a instalar turbinas eólicas como parte de los proyectos Vineyard Wind, Revolution Wind y Southfork Wind al sur de Martha's Vineyard y Block Island. Tanto los instaladores de molinos como los martinetes han estado registrando un número cada vez mayor de horas de trabajo para satisfacer las demandas de múltiples proyectos a medida que el sector de la energía verde continúa expandiéndose.

También existen múltiples proyectos en tierra que apoyan el trabajo en alta mar generando horas de empleo para carpinteros, instaladores de molinos y martinetes. Incluyen la construcción o reconstrucción completa de puertos, subestaciones, instalaciones de fabricación de piezas de turbinas eólicas, sitios de trabajo y operaciones de preparación en alta mar.

El trabajo no cayó simplemente en manos de los miembros. La acción política, el desarrollo empresarial y la capacitación intensa han sido cruciales para crear oportunidades y luego capitalizarlas.

"Hubo años de conversaciones sobre el trabajo en alta mar y mucha incertidumbre desde nuestra perspectiva," dijo John Dunderdale, Gerente Comercial de Pile Drivers Local 56. "Es una industria completamente nueva para Estados Unidos, por lo que las empresas que han llegado son nuevas para nosotros y nosotros somos nuevos para ellas."

Utilizando el poder de la Hermandad a nivel nacional, el sindicato se unió a las empresas estadounidenses para presionar que los trabajadores estadounidenses se beneficiaran de las oportunidades de construcción. Las agencias gubernamentales federales y estatales estaban algo familiarizadas con el mayor nivel de habilidades y capacitación en el sector sindical. También se les recordó el beneficio económico general que aportan los sindicatos al fortalecer la clase media.

Los esfuerzos políticos dieron resultado. La financiación y las aprobaciones para parques eólicos marinos comenzaron a requerir acuerdos laborales de proyecto (PLA). Eso no significa que los promotores y contratistas europeos estuvieran entusiasmados con la idea.

"Tuvimos que demostrar nuestra valía en una nueva industria," dijo Andy Benedetto, Representante del Local 1121 de Millwrights. "La capacitación en seguridad para trabajar solo en alta mar es extensa e incluye escape submarino simulado de accidentes de helicópteros en el agua, trabajo en altura y capacitación avanzada en rescate. Hubo una curva de aprendizaje para nuestra organización, pero sabíamos que teníamos el talento y la mentalidad para entregar todo lo que los proyectos necesitan."

La escala de la obra también es notable. El Orion, un buque con bandera belga operado por DEME, contratista de Vineyard Wind, tiene una grúa de 5,000 toneladas que levanta habitualmente cimientos de turbinas de hormigón de ,800 toneladas.

Antes de ser contratados, los miembros completan más de 200 horas de capacitación especializada, algunas en instalaciones de capacitación sindicales y otras proporcionadas por socios externos.

Una vez en el lugar, las habilidades artesanales y la ética de trabajo de los miembros del sindicato rápidamente se ganaron a los gerentes de proyecto y a los equipos Europeos.

"Nuestros miembros dedican muchas horas de su tiempo antes de trabajar en estos proyectos para tranquilizar a estas empresas," dijo Benedetto. "Nuestro personal sindical coordinó estos esfuerzos para demostrar la capacidad y habilidad de NASRCC respaldada por la UBC. Nuestros programas de capacitación también hicieron todo lo posible para satisfacer todas las necesidades y programar las clases según sea necesario."

"Podríamos decir que lo apreciaron, pero todavía estaban un poco escépticos," añade Dunderdale. "Cuando nuestros miembros comenzaron a trabajar con sus equipos, cualquier duda se desvaneció rápidamente. Podían ver que las habilidades estaban ahí. La camaradería entre el equipo y el respeto de los directores del proyecto fueron evidentes."

Las cosas han ido tan bien que DEME, preparándose para pausar el trabajo en el proyecto Vineyard Wind el invierno pasado debido a las condiciones en alta mar, pidió a Dunderdale que negociara un acuerdo que permitiría a Pile Drivers unirse al Orion para trabajar en Moray West en Escocia.

Finalmente, ocho miembros trabajaron en el proyecto y el hermano Garrison Biel lo calificó como "una de las mejores experiencias que he tenido en toda mi vida."

El importante trabajo pendiente para los miembros de la UBC, tanto en alta mar como en sitios de apoyo costeros, depende en parte del apoyo federal continuo. Mientras el Presidente Joe Biden y su administración han mostrado constantemente su determinación de desarrollar el sector de la energía verde y respaldar a los trabajadores estadounidenses, el expresidente Donald Trump ha amenazado con eliminar cualquier apoyo federal a la energía eólica marina si es elegido, incluso retirando fondos ya comprometidos.

Por su parte, DEME y otros promotores de proyectos son optimistas sobre el futuro.

"Creo que es un buen augurio de la rapidez con la que la fuerza laboral estadounidense puede desarrollar esta experiencia, y no sólo potencialmente estar en otros países apoyando el desarrollo de la energía eólica marina, sino también capacitar a nuestra propia fuerza laboral," dijo Bill White, presidente y Director Ejecutivo de DEME Offshore U.S.

La industria, los desarrolladores y los contratistas pueden ser nuevos, pero ahora existe una sólida asociación con el sindicato en nuestra región. Las capacidades de la Hermandad están bien establecidas y una vez más claramente demostradas.