

Centrarse en los Fundamentos

El mundo puede ser un lugar ajetreado y complicado. A veces tiene sentido dar un paso atrás y ver el panorama mas amplio, para recordar de que se trata.

Esto lo vemos en el trabajo de vez en cuando. Las discusiones sobre quien es la mejor persona para una tarea o como hacer algo de la manera “correcta” pueden generar perdida de tiempo o materiales. Puede que ni siquiera conduzca a un mejor resultado. Un buen líder en el trabajo equilibrará la discusión y los detalles con la dirección y la producción.

La Hermandad Unida de Carpinteros tiene una larga y exitosa historia de reclutamiento, capacitación y representación de los mejores de la industria. Estamos orgullosos de nuestro legado y tenemos motivos para estar entusiasmados con nuestro futuro. Sabemos lo que debemos hacer, tanto en el trabajo como dentro de nuestro sindicato; “educar, agitar y organizar.”

Si el crecimiento del sindicato se basa en tres pilares, serian la formación, la acción política y la organización. Recordamos la importancia de estas tres cosas puede asegurar nuestro futuro.

Capacitación

Las habilidades y la eficiencia son esenciales para el éxito de cualquier trabajador artesanal y de nuestro sindicato. Al final del día, los mejores empleadores de la construcción quieren una combinación saludable de producción y calidad. Ésa ha sido la tarjeta de presentación de los carpinteros sindicales durante mas de 140 años.

Comienza con nuestra cultura de formación. Existen expectativas sobre el nivel de habilidades que los carpinteros sindicales deben mantener, por lo que nos aseguramos de que los miembros tengan todas las oportunidades para desarrollar las habilidades que necesitan. Esto implica tanto aprendizajes como capacitación para mejorar las habilidades a lo largo de la carrera.

El sindicato y nuestros socios empleadores realizan importantes inversiones en formación. Construimos y mantenemos instalaciones de última generación en toda la región de los siete estados. Creamos currículos y materiales de capacitación bajo demanda. Lo mas importante es que identificamos, desarrollamos y apoyamos a líderes probados del campo para que sean líderes en programas de desarrollo de habilidades.

A medida que el trabajo que hacemos evoluciona, nosotros también, comunicándonos con nuestros empleadores y adaptando nuestras habilidades. En esta edición del *Professional Carpenter* se encuentran varios ejemplos de nuevas iniciativas formativas.

También puede aprovechar la capacitación en liderazgo en el Centro Internacional de Capacitación de la Hermandad Unida de Carpinteros en Las Vegas. Los programas están disponibles para aprendices, carpinteros de nivel profesional e incluso personal de nivel gerencial.

Donde hay voluntad hay un camino. Y en la Hermandad siempre estamos creando nuevas formas.

Como miembro, aquí hay algunas cosas que puede hacer:

- Siente orgulloso de tus habilidades y productividad. Rinde a un alto nivel todos los días.

- Honestamente, autoevalúe sus habilidades y esté abierto a recibir comentarios de los demás. Considere tomar una clase, aunque solo sea para actualizar sus habilidades. Visite nasctf.org para ver listados.
- Alentar a nuestros hermanos y hermanas a alcanzar su máximo potencial. Bríndeles consejos y diríjalos a capacitación, si es necesario. Ya sea a nivel de experiencia o como aprendiz, la tutoría positiva genera confianza y un futuro más sólido para nuestro sindicato.
- Animar a nuestros hermanos y hermanas a alcanzar su máximo potencial. Bríndeles consejos y diríjalos a capacitación, si es necesario. Ya sea a nivel de experiencia o cómo aprendiz, la tutoría positiva genera confianza y un futuro mas solido para nuestro sindicato.
- Explore la capacitación en liderazgo en el Centro Internacional de Capacitación de la UBC visitando XXXXXX y comunicándose con su local.

Organizando

El fundador de nuestro union, Peter J. McGuire, fue uno de los organizadores. Habló personalmente con los carpinteros sobre su trabajo y sus condiciones laborales. Les inculcó la convicción de que, trabajando juntos, todos podrían hacerlos mejor. Y lo hicieron.

Lo que McGuire enseñó a esos carpinteros sigue siendo valido para todos los nuevos aprendices hasta los carpinteros retirados. Cuando trabajamos juntos, no solo construimos las estructuras mas altas y mas fuertes, sino que nos fortalecemos unos a otros.

Los carpinteros tienen suficientes enemigos; contratistas tramposos, desarrolladores codiciosos, economías fluctuantes y muchos que simplemente no se preocupan por nosotros. Pero nos tenemos el uno al otro. Ya sea que nuestros Hermanos y Hermanas estén en el sindicato o luchen contra su propia explotación, debemos unirnos y luchar por normas que nos protejan a todos.

“La union se organiza de diferentes maneras,” digo Noel Xavier, director de organización del consejo. “Organizamos de arriba hacia abajo, que es el desarrollo empresarial a través de contratistas, promotores o acción política, y de abajo hacia arriba, que consiste en hablar con carpinteros individuales que no están representados. TODOS esos esfuerzos se benefician de la participación de los miembros o conocimiento de que decenas de miembros de la unión están listos para hablar.”

En algunas zonas de nuestra region existen enormes oportunidades laborales. Reclutar allí nuevos miembros es esencial. Además de esfuerzos sindicales mas amplios, sabemos que la mejor manera de reclutar es una version de organización; publicidad de boca a boca por parte de miembros actuales en conversaciones individuales.

Cuando el trabajo disminuye o hay una mayor compentencia or parte del sector no sindicalizado, los miembros pueden iniciar conversaciones individuales con carpinteros no sindicalizados sobre como unirse a la union u organizar a su empleador actual con la ayuda del sindicato.

Crecer para la Hermandad significa organizarse. Cuando aumentamos nuestra membresía y nuestra participación de mercado al 70%, tenemos mas control sobre los estándares relacionados con salarios, beneficios y condiciones laborales.

Hablé con carpinteros no sindicalizados. Pregúnteles sobre sus experiencias y como les gustaría que mejoraran sus carreras. Anímalos y dales la bienvenida. Enséñeles a defenderse a si mismo. Invítelos a visitar su sindicato local y obtener mas información.

Siga el ejemplo de Peter J. McGuire para construir nuestro sindicato:

- Hablé con carpinteros no sindicalizados. Pregúnteles sobre sus experiencias y como les gustaría que mejorar sus carreras. Anímalos y dales la bienvenida. Enséñeles a defenderse a si mismo. Invítelos a visitar su local y obtener mas información.
- Abonar por los oficios. Ya sea que estemos hablando con jóvenes sobre una carrera o con amigos y vecinos sobre el trabajo que hacemos, cuando hablamos de nuestra industria y nuestro sindicato con orgullo, aumenta nuestra visibilidad y el nivel de respeto que tienen por nosotros.
- Participar en esfuerzos sindicales. Cuando se trata de organizar, cuanto mas fuerte es el ruido, mas rápida es la respuesta.

Política

Nos guste o no, todo el mundo hablara más de política a medida que avance el año. Debido al impacto que tiene la política en nuestro trabajo y nuestras vidas, lo haremos. Pero en nuestro sindicato, la acción política puede ser un tema unificador porque nos centramos en cuestiones que impactan directamente a los trabajadores de la construcción sindicalizados y dejamos que otras organizaciones se centren en los que es importante para ellos.

No hay muchas organizaciones como el sindicato de Carpinteros en cuanto a los números que convocamos y el impacto que tenemos. Tenemos una historia de orgullo que comienza con la lucha por una jornada laboral más corta, el fin del trabajo infantil y el pago de horas extras. Los sindicatos ayudaron a establecer un seguro de compensación para trabajadores y prácticamente todas las normas de seguridad y su aplicación en la industria de la construcción son el resultado de la acción política sindical.

Los partidos políticos a menudo dominan las discusiones políticas, pero no es necesario. Nuestro sindicato ha trabajado arduamente para construir una coalición para proteger Davis-Bacon, la ley que establece salarios prevalecientes (justos) para la construcción financiada con fondos federales.

También trabajamos regularmente entre ambos partidos para derrotar los repetidos intentos de aprobar la ley antisindical Derecho al Trabajo en New Hampshire y para aumentar la aplicación de medidas contra el robo de salarios y el fraude de nomina contra los contratistas tramposos en toda la region.

Nuestra acción política a nivel federal protege los estándares para el aprendizaje y la capacitación acreditados de calidad para que no sean diluidos y socavados por programa falsos operados por empleadores que hacen poco para capacitar a los trabajadores en habilidades artesanales.

Centrarse en estas áreas de políticas nos protege a nosotros y a los estándares que nos permiten ganar trabajo. La forma en que lo hacemos nos gana el respeto y el apoyo de las personas que tienen una voz importante en las comunidades locales y en las decisiones que se toman allí.

La acción política sindical crea horas de trabajo. La evidencia de esto rara vez ha sido más clara desde la aprobación de varias iniciativas, algunas del Presidente Joe Biden y su administración, otras de coaliciones bipartidistas en el Congreso. La Ley de Chips y Ciencia, la Ley de Reducción de la Inflación, la Ley de Infraestructura Bipartidista y varios programas de energía verde han comprometido billones de dólares para proyectos que pondrán a trabajar a los carpinteros sindicales.

Mientras algunos de esos proyectos ya han comenzado a crear empleos, muchos más se están preparando para poner las palas en la tierra, incluso otros más (el reemplazo de los puentes de Cape Cod, por ejemplo) han recibido recientemente aprobación de financiación.

La base de todos estos esfuerzos son los carpinteros sindicales que se registran, votan y hacen campaña sobre lo que nos importa. El director político de NASRCC, Joe O'Brien, dijo que comprende la renuencia de algunos miembros a involucrarse.

"La política nunca es fácil; hay muchos problemas y perspectivas," dijo. "Pero cuando nos centramos en las cuestiones que afectan directamente a nuestro trabajo, nuestro sindicato y nuestro nivel de vida, podemos lograr cosas realmente importantes e impactantes."

O'Brien señaló el programa GOTV de la UBC (artículo, página X). Se entregó una versión adaptada del programa a los delegados de NASRCC y otros voluntarios de acción política en la región en una conferencia de fin de semana en Millbury.

Las cosas más importantes que puedes hacer son:

- Aprender y pensar sobre nuestros problemas y cuál es la posición de los candidatos y funcionarios electos al respecto.
- Regístrese para votar y vote sobre nuestros temas. Recuerda que política = cheques de pago
- Aumente su impacto hablando durante las elecciones y cuando el sindicato este trabajando para lograr que los gobiernos tomen medidas que nos beneficien.