

CTA Paga por El Mal Sub

Mas buenas noticias del Departamento de Trabajo de Estados Unidos (USDOL) y esta vez dieron en un blanco destacado.

El director de construcción de CTA de Waltham, Massachusetts, acordó pagar más de \$510,000 dólares en salarios atrasados a cincuenta y cuatro trabajadores empleados por uno de sus subcontratistas de paneles de yeso, Ecotechnics Pro Builders, con sede en New Hampshire. Las violaciones de salarios prevalecientes y beneficios complementarios (robo de salarios) ocurrieron en un proyecto financiado con fondos federales en el Natick Soldier Systems Center en Natick, Massachusetts.

Mientras trabajaba para CTA, también se descubrió que Ecosystems había falsificado registros de nómina certificados y no pagó horas extras adecuadas ni permitió que los empleados acumularan tiempo de enfermedad según lo dispuesto.

En una declaración, el USDOL dijo que debido a la violación por parte de Ecosystems de la Ley Davis-Bacon que establece los salarios prevalecientes en proyectos federales, Ecosystems quedará excluido de trabajar en cualquier contrato federal durante tres años.

"Al obtener la exclusión de Ecotechnics Pro Builders de contratos federales durante tres años, el Departamento de Trabajo de EE. UU. ha adoptado una postura firme contra la falta del empleador de proporcionar a los empleados los salarios y beneficios vigentes según lo exigen las leyes," dijo el Director Carlos Matos División de Horas y Salarios del Distrito en Boston. "La División de Salarios y Horas no tolerará a ningún contratista que falsifique registros de nómina certificados y los hará responsables. La estricta aplicación de los requisitos salariales vigentes garantiza que las inversiones federales den como resultado la creación de buenos empleos."

Bajo la administración Biden, el USDOL ha adoptado una postura más firme en la aplicación de protecciones laborales como Davis-Bacon y otras normas salariales y horarias.