

Listo para Entrar a Connecticut

Los miembros del Local 326 están listos para tener un gran impacto en la industria de la construcción en Connecticut luego de un hito masivo en la activación de miembros. En octubre, más de 180 miembros del sindicato viajaron juntos al Centro Internacional de Capacitación (ITC) de la Hermandad Unida de Carpinteros (UBC) para participar en el programa de educación para miembros exclusivo del sindicato: "Construyendo Liderazgo para un Futuro Sólido."

Se cree que es la primera vez en la UBC que una sesión completa de la capacitación de tres días estuvo compuesta exclusivamente por miembros de un solo sindicato local. Más que un simple logro simbólico y logístico, se espera que rinda dividendos al desarrollar vínculos comunes entre los miembros.

"Estos miembros pueden tener perspectivas diferentes y sus valores pueden no ser idénticos," dijo el Secretario Ejecutivo-Tesorero Joe Byrne. "Pero todos tienen algunas cosas muy básicas en común: su interés en la supervivencia y el éxito de este sindicato y la influencia que tiene en la industria de la construcción en Connecticut. Compartir esta experiencia da como resultado un vínculo y una comprensión común del propósito que creemos tendrá beneficios a largo plazo."

Decenas de miles de miembros de la UBC han participado en el programa, al que a veces se hace referencia casualmente como el "Programa de Bateadores .300." Revisa las operaciones y el propósito del sindicato y desafía a los miembros a desempeñar un papel más importante en el futuro del sindicato, de otros miembros individuales y de la industria en general. Además de la educación sobre la interacción del sindicato y otros actores de la industria, proporciona habilidades relacionadas con el liderazgo, la tutoría, el entrenamiento y la comunicación.

El Representante del Consejo Dave Jarvis ayudó a reclutar y coordinar miembros para la capacitación. Dijo que reunir a un número tan grande de miembros no fue fácil, pero se sintió alentado por la respuesta positiva. También dice que no le sorprende ver ya una reacción.

"Cuanto más aprendemos sobre nuestro sindicato y la industria, más entendemos el impacto que cada uno de nosotros individualmente puede tener cuando nos involucramos," dijo. "No es sólo el mayordomo o el capataz quien completa un proyecto. Es todo el equipo de carpinteros. Lo mismo ocurre con el sindicato. Contamos con personal, delegados y una junta ejecutiva, pero son todos los miembros los que hacen que nuestro sindicato tenga éxito."

Ardemar Torres fue contratado como representante del Consejo de tiempo completo justo antes de la sesión y acompañó al grupo. No era su primera vez en el programa, pero dijo que la composición del grupo llevó a conversaciones más específicas sobre cosas en casa.

"Todos se relacionaban entre sí y todo era más relevante porque todos eran del mismo lugar y tenían el mismo entendimiento," dijo. "La colaboración entre los miembros, incluso los que hablan español y inglés, fue más profunda y las preguntas más específicas. Al final, todos estaban muy activos y participaban en el entrenamiento y nadie se sentía excluido."

Jarvis y Torres dicen que la asistencia a las reuniones sindicales mensuales ha aumentado significativamente y que más miembros han pedido participar desde que regresaron de Las Vegas. Ya sea asistiendo a reuniones públicas o simplemente cambiando su estilo de comunicación, productividad o actitud en el trabajo, dicen que todo suma.

“Están preocupados sobre hacia dónde vamos como sindicato,” dijo Torres. “La mayoría no lo sabía y les preocupaba de qué podían hablar. Ahora tenemos miembros hablando y aportando nuevas ideas a nuestro local.”

Entre la lista de cosas que harán los carpinteros está conocer a más miembros en sus propias comunidades de la misma manera que conocieron a quienes compartieron la experiencia de Las Vegas.

Chris Prevost, miembro del Local 326 desde hace 10 años, tuvo que dejar de participar en la capacitación porque es padre soltero. Y aunque dijo que ha asistido a algunos seminarios del sector privado relacionados con el desarrollo de habilidades y estilos de gestión, colocó este en el primer lugar de su lista en términos de efectividad.

"Tenemos serios obstáculos que superar y necesitamos gente seria para manejar nuestro negocio," dijo. "Este programa nos permite saber más y trabajar juntos para enfrentar nuestros desafíos."

Dijo que estar en una sala llena de gente de un área ayudó a facilitar una mayor conversación sobre los trabajos realizados en casa. Dice que también le ayudó cuando regresó.

“Siempre hay algunas personas que dicen que 'bebiste Kool-Aid' o que simplemente quieres ser negativo. Es bueno tener algunas personas ahí en el trabajo que pueden intervenir y decir que estuvieron allí y luego podemos respaldarnos mutuamente.”

Byrne dijo que el resultado es exactamente lo que esperaba al dedicar toda la sesión al local.

“En las conversaciones que he tenido con miembros del Local 326, he visto la pasión y las preocupaciones que tienen,” dijo. “Creamos este grupo como una forma de aumentar su poder y su comprensión de cómo pueden marcar la diferencia. Estoy entusiasmado con el impacto que tendrán y las recompensas que disfrutarán.”

Los miembros interesados en obtener más información sobre los programas de desarrollo profesional y construcción sindical que ofrece la UBC en el ITC en Las Vegas deben visitar nasrcc.org/ITC y completar el formulario para ser considerados en futuras sesiones.