

Acción de los Miembros Impulsa los Resultados Legislativos

El fraude fiscal en la industria de la construcción puede ser la mayor amenaza a los estándares decentes para los carpinteros en todo Estados Unidos y Canadá. Es por eso que cada año, alrededor del día límite de impuestos, los carpinteros sindicales salen a las calles para elevar el perfil de un tema que cuesta a los contribuyentes más de \$8.4 mil millones al año.

La defensa de los miembros marca la diferencia. Especialmente con los líderes electos, pone el problema en primer plano, haciéndoles saber que tienen un papel que desempeñar para detenerlo. Este año, los legisladores de dos estados respondieron de manera significativa.

El estado de Rhode Island es el último del país en intensificar la lucha contra el robo de salarios al aprobar una ley que lo cambia de delito menor a delito grave. Podría poner a los empleadores en prisión por hasta tres años si, a sabiendas e intencionalmente, no pagan a un empleado más de \$1,500 en salarios. La ley permite que los agentes encargados de hacer cumplir la ley procesen a las empresas incluso si abandonan el estado y permitiría un mayor enjuiciamiento de los empleadores que clasifican erróneamente a los empleados.

El proyecto de ley fue aprobado en Junio con un apoyo abrumador en la legislatura antes de ser firmado por el Gobernador Dan McKee.

En Nueva York se aprobaron dos leyes; uno que aumentará la transparencia relacionada con las “sociedades de responsabilidad limitada” (LLC) y otro que requerirá que los contratistas que presenten ofertas de obras públicas se registren en la Oficina de Obras Públicas.

Los desarrolladores y contratistas a menudo utilizan las LLC para ocultar la verdadera propiedad y, a menudo, permiten que los malos actores evadan la responsabilidad por los delitos. La práctica hace que el robo de salarios cometido contra trabajadores no representados sea difícil de enjuiciar porque las LLC se crean y disuelven constantemente, asumiendo la responsabilidad con ellas.

Eliminar el escudo que las LLC brindan a los propietarios también debería facilitar la prevención de que esos propietarios califiquen para proyectos porque se conocerían sus malas acciones anteriores. No solo requerirá que se incluya más información sobre las LLC en su registro, sino que también ordena al Departamento de Estado que cree una base de datos que incluya información en la que las LLC comparten propiedad común.

"Estas son piezas legislativas significativas que ayudarán a restaurar la integridad de nuestra industria," dijo el Secretario Ejecutivo Adjunto-Tesorero Bill Banfield. "Nuestros miembros, nuestros socios-empleadores y funcionarios electos pueden estar orgullosos del trabajo que hicimos para mejorar nuestra industria."

El Fiscal General de Rhode Island, Peter Neronha, presionó con entusiasmo a favor del proyecto de ley en ese estado, presentando argumentos de sentido común y señalando procesamientos reales que estaban limitados por la ley.

"Una persona puede robar una computadora portátil con un valor de más de \$ 1,500 y es un delito grave, pero si una persona roba el salario de un trabajador en cualquier cantidad, es un delito menor," dijo Neronha mientras defendía la legislación. "¿Alguien puede discutir seriamente que el presunto robo

de casi \$100,000 en salarios de los trabajadores de Rhode Island por parte de un empleador al negarse repetidamente a pagarles justifica un proceso penal por delito grave?"

Es extraño que los miembros de los sindicatos sean víctimas de robo de salarios o clasificación errónea debido a su representación sindical. Sin embargo, los empleadores que utilizan el robo de salarios como parte de su modelo de negocios obtienen una ventaja de oferta significativa sobre los contratistas sindicales. Los contratistas generales o los desarrolladores suelen ignorar que se trata de una ventaja ilegítima.

"Las buenas leyes y la aplicación eficaz de las leyes sobre salarios y horarios tienen un impacto significativo," dijo el Director Ejecutivo de NASRCC, Joe Byrne. "Cuando toman medidas drásticas contra las trampas, los miembros de los sindicatos y los empleadores pueden competir. Y sabemos que cuando se nos permite competir, nos mantenemos firmes."

Se anima a los miembros del sindicato a celebrar estos triunfos y luchar por más. ¡Porque los derechos de los trabajadores ESTÁN bajo ataque y todos debemos DEFENDERLOS Y LUCHAR!