

El Éxito y la Sucesión están Impulsados por el Desarrollo

En esta edición de Professional Carpenter, destacamos un interesante potencial de crecimiento en lo que muchos llaman una época incierta. Se dispone de trabajo confiable y a largo plazo que permitirá a los miembros existentes mejorar su calidad de vida. Abriré vías para que algunos comiencen una carrera en el sector y, al mismo tiempo, ayudará a otros a mejorar sus carreras uniéndose a nuestro sindicato.

También celebramos el trabajo de algunos miembros de este sindicato para mantener y mejorar nuestros esfuerzos a través de su destacado liderazgo. El retiro del Jefe de Personal John Murphy, el nombramiento de John Walsh como director de operaciones y el ascenso de Tom Flynn a vicepresidente general de la UBC son hitos importantes para ellos personalmente y para nuestra organización.

Existe una conexión entre las oportunidades que vemos y los miembros exitosos que reconocemos, aunque puede que no sea obvia a primera vista. Uno permitirá y exigirá que el sindicato y los individuos mejoren sus habilidades y responsabilidades. El otro es el resultado de que los individuos hagan exactamente eso varias veces y de diferentes maneras.

Los líderes exitosos logran lo que hacen no porque hayan nacido con habilidades extraordinarias, sino porque trabajan para desarrollarlas. Entre el talento natural, la experiencia y el aprendizaje continuo, cada uno de nosotros—y el sindicato en su conjunto—mantenemos y aumentamos nuestra efectividad.

Las habilidades comerciales son lo más básico e importante para nuestra organización. La seguridad también es crucial. Con el tiempo, los buenos miembros también aprenden que la dedicación al trabajo en equipo y la productividad marcan una diferencia real. Más allá de eso, el crecimiento de diversas habilidades de liderazgo que permiten a las personas ser miembros mentores, delegados, capataces, superintendentes o gerentes de proyectos tiene un valor tremendo.

Algunas áreas basadas en el conocimiento también nos hacen más fuertes: aprender más sobre la organización sindical y la administración de nuestro sindicato, incluidas las negociaciones de contacto; el papel de la acción política y legislativa en la generación de trabajo y la protección de las normas sobre cómo se realiza ese trabajo; una visión más amplia de cómo funcionan la industria y las empresas de la construcción; y la gestión e inversión de nuestros fondos de salud y jubilación.

Todo carpintero y dirigente sindical eventualmente cuelga sus herramientas. Siempre necesitaremos que otros miembros asuman su trabajo. Les pido a todos los miembros que piensen en lo que podrían hacer para mejorar o ampliar lo que hacen por su propio bien y el de sus hermanos y hermanas sindicales.

Como líder de este consejo, me dedico a identificar las necesidades de nuestro sindicato y nuestra industria. Es mi responsabilidad utilizar nuestros recursos para satisfacer con éxito esas demandas.

En solidaridad,

Joe Byrne