

NASCBF Agrega Beneficios de Maternidad y Otras Mejoras del Plan

Los Fondos de Beneficios para Carpinteros de los Estados del Atlántico Norte (NASCBF) han realizado varias mejoras para los miembros en los siete estados, incluidos los beneficios de maternidad líderes en la industria. La adición de beneficios de maternidad se hizo efectivo el 1º de Abril e incluye horas acreditadas, cobertura de salud extendida y reemplazo de salario suplementario para un miembro por hasta 32 semanas por embarazo. Pone nuestro plan a la vanguardia entre los sindicatos y la industria de la construcción para brindar asistencia crucial a las mujeres que eligen una carrera en los oficios de la construcción.

Otras mejoras (enumeradas a continuación y en carpentersfund.org) incluyen la extensión de beneficios dentales, beneficios de asistencia para empleados, seguro de vida y equipo médico.

“Siempre estamos orgullosos de mejorar los beneficios para los miembros,” dijo el Secretario Ejecutivo y Tesorero Joe Byrne. “Poder hacerlo a nivel regional, trabajar para obtener beneficios y planes que sean consistentes en todo nuestro consejo es aún mejor.”

“La adición de los beneficios de maternidad es un momento decisivo para nuestros planes de salud,” dijo el Director Ejecutivo de NASCBF, Nick Favorito. “Tendrán un impacto significativo en las vidas, las familias y las carreras de los miembros del sindicato y de los empleadores y subrayarán algunos de los valores rectores de la Junta Directiva.”

Los miembros que trabajan bajo un acuerdo de negociación colectiva dentro del Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Atlántico Norte (NASRCC) pueden aprovechar lo siguiente:

- Un “Reemplazo de Salario Suplementario” proporcionado por el fondo de salud a los miembros elegibles en el momento relacionado con el embarazo. Esto se suma a los pagos que los miembros pueden estar recibiendo de un plan médico familiar pagado patrocinado por el estado. El monto del beneficio pagado por el Fondo de Salud no excederá el salario semanal promedio de un participante, hasta un máximo de \$1,200 por semana.
- Las horas acreditadas permitirán que los miembros obtengan cobertura de salud para futuros períodos asegurados para los cuales podrían no haber sido elegibles si no se hubieran acreditado las horas. Si un miembro no califica para la cobertura de salud después de aplicar las horas acreditadas, puede calificar para una “Extensión de Salud por Maternidad,” que otorga cobertura para el próximo período según el plan de beneficios de cobertura de salud actual del miembro.

Todas las disposiciones detalladas anteriormente, con excepción de la extensión de la salud de la maternidad, estarán disponibles hasta por 20 semanas por embarazo prenatal; hasta 12 semanas por embarazo posparto para un total de hasta 32 semanas por embarazo.

“Nuestro comité de SIB (Hermanas en la Hermandad) han hablado sobre la importancia de los beneficios de maternidad tanto para reclutar como para retener mujeres,” dijo Kim Hokanson, fideicomisaria de NASCBF y Gerente Regional de NASRCC en el Norte de Nueva Inglaterra, quien dirigió la iniciativa y el desarrollo de estos nuevos beneficios. “Estos cambios son el resultado directo de su defensa y la cuidadosa consideración de la Junta Directiva de NASCBF. Ahora podemos llamarnos a nosotros mismos un líder nacional de la industria de la construcción en este tema.”

[the benefits below should be included in a separate call-out box directly adjacent to the story.]

Beneficios Dentales

Para los miembros de Nueva Inglaterra, la cobertura de salud del Plan II se ha mejorado para incluir los mismos beneficios dentales que el Plan I a través de Delta Dental.

Para los miembros de Nueva York, los beneficios dentales ahora se brindarán a través de Delta Dental. El plan PPO Plus Premier ofrece un plan de beneficios más sustancial que los proveedores anteriores, lo que puede resultar en menos gastos propios necesarios para el reembolso a través de su HRA.

Programa de Asistencia al Empleado (“EAP”)

Los servicios de apoyo que actualmente brinda KGA a los miembros y dependientes del Fondo de Salud ahora se están extendiendo a los miembros y dependientes del Fondo de Salud de Nueva York. Estos servicios están disponibles 24/7 sin costo alguno.

Seguro de vida

A partir del 1º de Abril de 2023, MetLife administrará los beneficios de seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D). El beneficio del seguro de vida para miembros elegibles será de \$25,000 y \$2,000 para cónyuges elegibles.

Los beneficios de AD&D se pagan además y por separado del beneficio del seguro de vida. Los beneficios son pagados si la pérdida es el resultado directo de cualquier lesión causada por un accidente. Los dependientes no están cubiertos por el beneficio de AD&D. Consulte la SPD para obtener información detallada.

Equipo Médico Duradero

A partir del 1º de Diciembre de 2022, las bombas de insulina y los suministros OmniPod 5 están disponibles bajo su cobertura recetados por Express Scripts de medicamentos de marca.

~~~~~

Los detalles de los planes de fondos de beneficios pueden ser complicados y variar, según la elegibilidad de los miembros. Asegúrese de consultar el Resumen de Modificaciones importantes que se le envió por correo, visite [carpentersfund.org](http://carpentersfund.org) y comuníquese directamente con las oficinas del fondo para obtener detalles e información sobre los beneficios específicos para su situación.