

Las elecciones tienen consecuencias. Determinan quién es elegido y preparan la mesa para cambiar las leyes y la financiación. Pero incluso elegir a las personas adecuadas no garantiza la aprobación exitosa de la agenda del sindicato. El sindicato y los miembros deben estar activos y vigilantes cuando los cuerpos legislativos estén en sesión para convertir la influencia de la campaña en beneficios más directos para los sindicatos, las obras de trabajo y las familias de los trabajadores de la construcción. Las elecciones presidenciales de EE. UU. de 2024 comenzarán muy pronto. Pero en un momento en que la temporada de campaña puede parecer interminable, esto es en lo que se centran los miembros sindicales en los cuerpos legislativos de los siete estados de nuestra región en 2023.

Rhode Island

Los miembros en Rhode Island están presionando para convertir el robo de salarios y la clasificación errónea en un delito grave. Según la ley actual, cualquier persona que robe más de \$1,500 de valor de otra persona puede ser acusada de un delito grave, ¡excluyendo a los empleadores que roban más de \$1,500 del salario de sus empleados! De hecho, un empleador puede robar una cantidad ilimitada de dinero del salario de sus empleados sin haber cometido más que un delito menor. Eso necesita cambiar. La práctica de "pasar la pelota" en la industria de la construcción también debería estar llegando a su fin. Con demasiada frecuencia, cuando nuestros organizadores se encuentran con el robo de salarios u otra actividad ilegal en una obra de construcción, los contratistas legítimos que trabajan en las obras pasan la responsabilidad al subcontratista de nivel más bajo en el trabajo, que a menudo es solo alguien pagándole a la gente en efectivo y ese subcontratista desaparece en la noche, y nunca más se supo de él. La legislación "Up-the-Chain" permitiría a las agencias de cumplimiento responsabilizar a los contratistas por las acciones ilegales que ocurren en las obras de trabajo bajo su vigilancia.

New Hampshire

La división partidista en la Cámara de Representantes del Estado de New Hampshire no es tan importante como la coalición aliada que nuestro sindicato ha construido en el capitolio de Concord. Si bien los republicanos mantienen una pequeña mayoría (201-198) en la cámara, 26 de los miembros recién elegidos apoyan al sindicato. Algunos de esos nuevos aliados son republicanos que, combinados con amigos republicanos y demócratas que regresan, limitarán la agresión antisindical de los líderes republicanos.

Por primera vez en muchos años, no se presentó un proyecto de ley de "Derecho al Trabajo" ni en la Cámara ni en el Senado. Sin embargo, eso no significa que los miembros del sindicato puedan esperar grandes ganancias. Se espera que el popular gobernador Chris Sununu se postule para la nominación republicana a la presidencia y otros miembros del partido republicano del estado siguen oponiéndose firmemente a los sindicatos. En un estado como New Hampshire en estos días, un compañero de estado político temporal no sería algo malo para los sindicatos. Los demócratas podrían obtener otro escaño en una elección especial esta primavera y potencialmente dar la vuelta a la Cámara antes de fin de año. Mientras tanto, el sindicato continuará trabajando en ambos lados del pasillo, promoviendo el crecimiento potencial y la salud financiera. Una agenda económica más populista que incluya un sindicato saludable podría traer a los estadistas de granito de clase media.

Vermont

Una industria y membresía más pequeña en Vermont significa centrarse en los aspectos básicos del sindicato. Los miembros en el estado están trabajando con la AFL-CIO y otros oficios para aprobar una enmienda constitucional estatal que garantice a todos los trabajadores los derechos de organización y negociación colectiva. La ley sería similar a una aprobada recientemente en Illinois y permitiría una organización más agresiva y exitosa en un estado con una densidad sindical bastante baja. En la

enmienda se incluye un respaldo legal contra las restricciones del "Derecho al Trabajo" (RTW), que prohíben que los sindicatos y los empleadores negocien acuerdos de seguridad sindical en los contratos sindicales. Las cláusulas de seguridad sindical prohíben que los trabajadores disfruten de salarios, beneficios y condiciones de trabajo negociados por los sindicatos en sus obras de trabajo sin contribuir al costo.

Connecticut

El principal impulso legislativo en Connecticut este año es aprobar una ley que combate el robo de salarios y el fraude fiscal mediante la promulgación de la rendición de cuentas "Up the Chain." Un proyecto de ley fue presentado y escuchado por el comité laboral de la legislatura en Febrero. Como lo hicieron el año pasado, los capítulos de Connecticut de Contratistas Generales Asociados (AGC) y Constructores y Contratistas Asociados (ABC) no sindicalizados presentaron testimonio en oposición. Pero el proyecto de ley recibió el apoyo del Departamento de Trabajo de Connecticut y la Fundación para la Contratación Justa. La Fiscalía General planea presentar testimonio a favor del proyecto de ley, como lo hizo el año pasado. La copresidenta del Comité Laboral del Senado, Julie Kushner, discutió el proyecto de ley con los carpinteros sindicales e iba a ser una pieza central de los esfuerzos sindicales durante los Días de Acción Contra el Fraude Fiscal de 2023.

Nueva York

Es posible que los miembros de Nueva York pronto estén celebrando victorias políticas a nivel local, donde pronto podrían establecerse requisitos mínimos de aprendizaje. El trabajo en el condado de Westchester, el condado de Saratoga y la ciudad de Rochester requeriría que al menos el 10% de la fuerza laboral de la construcción sean aprendices según las resoluciones propuestas que los funcionarios electos se han comprometido a aprobar. Aunque no están obligados a ser aprendices sindicales, los sindicatos son la opción más viable en este momento y la legislación obliga a los contratistas no sindicalizados a elevar sus estándares si quieren oportunidades de trabajo.

A nivel estatal, el sindicato aboga por los requisitos salariales prevaecientes y otras normas laborales en las iniciativas de vivienda del gobernador. También se están llevando a cabo discusiones sobre la inclusión de estándares similares para el trabajo en los campus de SUNY en todo el estado.

Maine

Comenzar a trabajar y establecer estándares para proyectos de Energía Eólica Marina (OSW) es una prioridad en la mente del personal y los miembros del sindicato en Maine. Los miembros están trabajando para que la Comisión de Servicios Públicos de Maine comience la adquisición por etapas de 2.4 gigavatios de energía, divididos en partes iguales entre los plazos de 2025, 2027 y 2029. Están presionando para que la construcción de proyectos cubiertos por esas adquisiciones esté cubiertos por Acuerdos Laborales de Proyectos y para Acuerdos de Paz Laboral que se implementarán para la operación y el mantenimiento de cualquier trabajo permanente de OSW.

Massachusetts

El robo de salarios y la legislación "Up the Chain" continúan siendo la principal prioridad para los miembros en Massachusetts. La elección de la gobernadora Maura Healey, sumada a los xxx legisladores que han patrocinado el proyecto de ley, debería ayudar a la causa. También debería hacerlo una encuesta de votantes de Massachusetts realizada por MassINC Polling Group, que encontró que más de 2/3 de los votantes encuestados apoyaría una legislación que responsabilizaría a los contratistas principales por el robo de salarios por parte de sus subcontratistas. Encontró que aún más votantes apoyan mayores sanciones para aquellos que participan en estas prácticas. El poder en la legislatura se

ha vuelto cada vez más concentrado entre los líderes de ambas ramas, lo que requiere coaliciones más amplias con un mayor enfoque.

NORTE DE NUEVA INGLATERRA:

Reunión de ABC con DOL para calificar programas

ME: Plan de vivienda asequible de Portland en el trabajo el año pasado

VT: trabajando con Sanders y Welch para rastrear proyectos de dinero federal
proyecto(s) **Barre**

trabajando con los trabajadores en una enmienda similar a la de Illinois que prohíbe RTW

NH:

¡¡NO rtw en la agenda!!

ninguna legislación ligada a nuestras agendas específicas

elecciones: Alcaldesa de Manchester (¿Craig se postula de nuevo?)

MAINE:

elección: carrera por la alcaldía en portland

legislación: trabajar con la coalición de oficios de la construcción y empleos climáticos en proyectos eólicos marinos

CONNECTICUT

elecciones: elecciones especiales 3ª representative

estado:

--Legislación Up-the-Chain

--negociación colectiva en salario prevaleciente para residencial

--los oficios de la construcción plantearon la expansión de órdenes de detención de trabajo por violaciones de salarios prevalecientes en proyectos financiados con fondos públicos (imitar NJ)

RHODE ISLAND

legislación:

legislación Up-the-Chain (ubc)

delito robo de salario

elecciones: reemplazo especial de Cicilline (d1) debe ir azul

MASSACHUSETTS

elecciones:

--elecciones especiales para reemplazar a Santiago y Cobre (2 de mayo primarias, 20 de mayo generales)

--carreras municipales

--carreras de alcaldes en Salem, Worcester y Springfield

legislación:

--responsabilidad Up-the-Chain

TFDA

12-18 de Abril

Formularios enviados a los equipos, comenzando a regresar.

Boston el 18, Manchester el 17, Albany el 18 Westchester la semana anterior

¿Camisas?

Tarjetas PAC