

El reclutamiento sindical está reuniendo a los mejores

Durante varios años, los empresarios de la construcción y los economistas se han preocupado por la disponibilidad continua de trabajadores de oficios calificados. Según su perspectiva, mencionarían los cambios demográficos, las alternativas profesionales más atractivas u otros factores como principales contribuyentes. Los sindicatos han retrocedido, notando la presión de la industria para que los trabajadores de oficios aumenten drásticamente la productividad en condiciones más peligrosas para competir con los trabajadores Estadounidenses e inmigrantes explotados por salarios estancados y pocos o ningún beneficio.

Cualquiera que sea el punto de vista, no hay duda de que necesita más artesanos calificados. Varias estimaciones sitúan el déficit entre los trabajadores disponibles y los necesarios en la construcción en más medio millón. La buena noticia es que el sindicato de carpinteros está haciendo más que cualquier otra organización para encontrarlos, capacitarlos y mantenerlos en el trabajo.

“Nos enorgullece representar a las mejores personas de la industria que trabajan para los mejores empleadores de la industria,” dijo Joe Byrne, secretario ejecutivo y tesorero del Consejo Regional de Carpinteros del Estado del Atlántico Norte (NASRCC). “Eso significa encontrar o desarrollar talentos constantemente y agregarlos a nuestras filas.”

Hay muchas herramientas en la caja de herramientas del sindicato cuando se trata de reclutar y retener las habilidades, el profesionalismo que exigen los principales empleadores de la industria. Los acuerdos de negociación colectiva brindan no solo salarios y beneficios líderes en la industria, sino también respeto y tranquilidad en el trabajo y fuera de él. Los programas de capacitación sindical brindan a cada miembro una escalera al siguiente nivel de su carrera, desde el aprendizaje hasta la administración.

Todo está respaldado por el poder de un sindicato de 500,000 carpinteros comerciales, residenciales, de talleres y molinos, martinets, constructores de molinos, revestimientos de pisos y trabajadores industriales.

¿Pero cómo hacemos llegar el mensaje a aquellos a quienes necesitamos traer? Los organizadores visitan regularmente obras no sindicalizadas; los miembros existentes hablan con amigos, familiares y vecinos; y los esfuerzos de marketing aprovechan las asociaciones entre el sindicato, los empleadores y los programas de capacitación para llegar a estudiantes, veteranos militares y muchos otros.

“Hablamos con trabajadores no sindicalizados todos los días, de carpintero a carpintero, esa siempre ha sido la misión de organización de la UBC. Llegamos a saber lo que les pagan, sus condiciones de trabajo y cómo son tratados,” dijo Noel Xavier, director de organización de NASRCC.

“Muchos carpinteros no sindicalizados están buscando una mejor manera de avanzar, ya sea un mejor salario, mejores beneficios o simplemente un mejor ambiente de trabajo. Los educamos sobre sus derechos, les hablamos sobre lo que pueden hacer en su situación actual y las posibles oportunidades con el sindicato. Cuando sabemos que va a haber una mayor demanda de personas calificadas de las empresas sindicales, sabemos que tenemos relaciones para satisfacer esa demanda. Es "educar, agitar y organizar" como siempre lo hemos hecho. Eso nos ayuda mantenernos adelante de las cosas.”

“Despojar” a los trabajadores calificados y los líderes de equipo de los empleadores no sindicalizados tiene múltiples beneficios. A los carpinteros les va mejor, el sindicato se fortalece, los empleadores sindicalizados satisfacen las necesidades de los clientes y los empleadores no sindicalizados se debilitan. También es eficiente porque satisface las necesidades inmediatas de los empleadores, incluso si los nuevos miembros requieren capacitación para mejorar sus habilidades.

El director de capacitación, Tom Fischer, y el Fondo de Capacitación de Carpinteros de los Estados del Atlántico Norte (NASCTF) han tomado varias medidas para mejorar aún más lo que ya se consideraba el mejor esfuerzo de capacitación en habilidades de la industria. Una historia en la última edición de la revista, *The Professional Carpenter*, discutió los cambios en el proceso de revisión de solicitantes; una división de 90/10 entre capacitación práctica versus tiempo de clase; mejorar las instalaciones de capacitación y reclutar instructores más jóvenes de posiciones de liderazgo en el campo.

“Siempre hemos estado orgullosos de lo que hacemos,” dijo Fischer, “y parte de eso se debe a que siempre estamos buscando formas de mejorar. Dejamos a un lado nuestros egos y hablamos con los miembros y empleadores sobre lo que hacemos bien y lo que podemos mejorar. Es un proceso constante de revisión y desarrollo.”

Mientras las escuelas regresaban a sesión este año NASRCC y NASCTF anunciaron el lanzamiento de un portal en línea centrado en la educación, "Construyendo Su Futuro," que proporciona a aquellos interesados en seguir una carrera en el oficio con recursos e información sobre cómo obtener una educación basada en el oficio de carpintería.

El sindicato se asegura de reforzar sus relaciones con las escuelas locales. El declive de los programas y escuelas vocacionales o los programas de carpintería de construcción presenta un desafío. Algunas escuelas también han cambiado sus admisiones u ofertas generales de cursos y han aumentado el número de graduados que asisten a la universidad en lugar de ingresar directamente a la fuerza laboral.

La UBC ha intervenido con el programa Conexiones Profesionales, un plan de estudios completamente desarrollado con planes de lecciones, que ayuda a alinear más estrechamente la educación comercial con la experiencia de la industria de la construcción moderna. El sindicato también enfatiza la disponibilidad de programas universitarios con las escuelas asociadas Benjamin Franklin Institute, Alfred State y SUNY-Sullivan que permiten a los miembros obtener un título y avanzar en su carrera en cualquier momento que sea adecuado para ellos.

Otro programa que crece en uso y popularidad en los Estados del Atlántico Norte es “Viernes de Taller.” El fondo sindical y de capacitación invita a las escuelas a llevar a los estudiantes interesados en los oficios a los centros de capacitación sindical por un día, participando en talleres prácticos y discusiones con los instructores. Esto ayuda a los estudiantes a aprender más sobre lo que se necesita para convertirse en un carpintero profesional y ha recibido una gran respuesta de las escuelas y los estudiantes.

El sindicato está impulsando activamente mensajes sobre oportunidades de carrera con el sindicato desde muchos ángulos diferentes: anuncios y publicaciones en las redes sociales y aplicaciones digitales, noticias y más. Bill Banfield, asistente del secretario ejecutivo y tesorero, dijo que los miembros a menudo pueden ser los mensajeros más efectivos.

“Nuestros miembros entienden el sindicato y lo que se necesita para tener éxito como carpintero,” dijo. “Tienen la credibilidad de la experiencia y de haber demostrado que tienen lo que se necesita. Si hablan con alguien en un almacén o una cafetería o incluso en una fiesta de cumpleaños infantil, comienzan una relación de carpintero a carpintero. Construyen los lazos que construyeron esta unión y siempre la mantendrán fuerte.”