¡La tasa de retención de nuestros aprendices supera el 80 %!

Nuestros salarios y beneficios son muy atractivos y tener un buen volumen de trabajo ayuda. Pero ¿por qué nuestros aprendices siguen el programa a un ritmo más alto en los últimos tres años? Hay algunas buenas razones.

Aumento del grupo de solicitantes: se ha incrementado el alcance de los sindicatos para anunciar oportunidades de aprendizaje. Nuestros vínculos con las escuelas, las comunidades y las organizaciones vecinales nunca han sido tan extensos ni exitosos. Cada vez más personas se están dando cuenta de que "universidad o fracaso" puede ser costoso y decepcionante.

Garantizar un buen ajuste: los solicitantes obtienen más información que nunca sobre nuestro aprendizaje antes de postularse. Las entrevistas son realizadas por un conjunto más diverso de personal y miembros que están capacitados para identificar a los buenos candidatos. Reducir lo desconocido aumenta la satisfacción.

División 90/10: incluso cuando están en la "escuela", los aprendices pasan el 90% de su tiempo haciendo trabajo práctico en lugar de estar en un aula con instrucciones. Esa es una combinación más satisfactoria y exitosa para nuestros aprendices (e instructores).

Excelentes instructores: nuestros instructores no solo son expertos con las herramientas, sino que también son excelentes líderes con una experiencia significativa dirigiendo equipos para los contratistas principales sindicalizados. ¡Son más jóvenes, más diversos y, al igual que sus aprendices, siguen capacitándose para mejorar en todo lo que hacen!

Instalaciones consistentes y de calidad: NASCTF tiene nueve ubicaciones de capacitación para aprendices, así como varias ubicaciones satélite más pequeñas para mejorar las habilidades, e invertimos para mantenerlas modernas y eficientes para que brinden todo lo que nuestros miembros y nuestra industria exigen. Nuevo plan de estudios y nuevos materiales están en nuestras escuelas tan pronto como sea posible para asegurarse de que los aprendices manejen lo que se les presente en un trabajo.

Mejor comunicación: NASCTF y NASRCC quieren que los aprendices tengan éxito, por lo que hemos creado una cultura de enseñar a los aprendices no solo sobre el oficio, sino también sobre el sindicato y la industria.