

## El Tribunal Superior de Massachusetts Bloquea la Pregunta de los Trabajadores Digitales de la Boleta

Con todos los problemas causados por los contratistas independientes en la industria de la construcción, uno pensaría que la gente sería sabia. Pero la gran tecnología quería invertir millones de dólares en Massachusetts este año para convencer a los votantes de que debería haber MÁS contratistas independientes. Estos “magnates digitales” estuvieron cerca de ganar en California y miraban hacia el Este para recuperar el impulso.

Compañías como Uber, Lyft y DoorDash han estado luchando con las agencias federales y estatales y los legisladores durante años para que sus empleados sean reclasificados para que no tengan que pagar impuestos estatales y locales y evitar las protecciones laborales más comunes. Incapaces de presentar un caso persuasivo con los funcionarios públicos, decidieron usar sus mega-billones para arrasar con los trabajadores y sus defensores tratando de aprobar las preguntas de la boleta electoral estatal.

El Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Atlántico Norte fue parte de una coalición formada para oponerse a la pregunta de la boleta electoral. Pero una demanda presentada por diez contribuyentes, incluido Fred Taylor del Local 336, resultó en que la Corte Judicial Suprema de Massachusetts bloquee la medida de la boleta electoral.

Otras victorias políticas y legislativas para el sindicato este año incluyen:

### ME

Se aprobó legislación que requiere Acuerdos Laborales de Proyectos en cualquier proyecto de energía renovable de 5 megavatios o más si incluyen algún subsidio público.

### NH

Un proyecto de ley que habría prohibido los Acuerdos Laborales de Proyectos en New Hampshire fue derrotado.

### NY

Se aprobó el proyecto de ley de registro de contratistas que requiere que todos los contratistas: proporcionen información detallada de la empresa para registrarse y calificar cada dos años para licitar obras públicas; utilizar únicamente subcontratistas registrados en sus ofertas; cumplir con el salario prevaleciente o tener su registro suspendido o revocado.

Redujo el umbral para los requisitos salariales prevalecientes en instalaciones solares de proyectos de 5 megavatios o más a proyectos de un megavatio o más.