

¡Regresaron las reuniones sociales y empresariales!

El sindicato de Carpinteros está aprovechando la oportunidad de reunirse de forma segura organizando eventos de todo tipo.

Mantener y mejorar las relaciones con los empleadores es una parte importante de lo que hace que nuestras asociaciones laborales sean exitosas. En Julio, el Departamento de Relaciones con Contratistas del sindicato de Carpinteros del Atlántico Norte (NASRCC) y nuestro Programa de Gestión Laboral (NASCLMP) organizaron una recepción para establecer contactos en el Centro de Carpinteros de Boston. Asistieron decenas de representantes de grandes y pequeños contratistas generales y subcontratistas.

El Secretario Ejecutivo-Tesorero Joe Byrne, el Director de Relaciones con Contratistas Steve Joyce y el Director del Fondo de Oportunidades de Mercado Jack Donahue dieron breves actualizaciones sobre la actividad sindical, pero el valor real de la noche estuvo en las conversaciones individuales entre los representantes sindicales y los contratistas.

Ese evento siguió a uno en Albany el mes anterior que reunió a un amplio grupo de partes interesadas de la industria y funcionarios electos para discutir los esfuerzos a corto y largo plazo para reclutar a más personas en los oficios.

Debido a los cambios demográficos y al impulso de generaciones para hacer de la educación universitaria la única opción deseable para los jóvenes, las encuestas de los líderes de la industria han mostrado constantemente un temor a la escasez de mano de obra calificada más allá de la causada por los ciclos económicos. Aunque el costo de la universidad y la carga de la deuda educativa y la pandemia han llevado a algunos a reconsiderar la opción universitaria, el robo de salarios y el fraude de nómina también han provocado una disminución en los estándares para muchos que ingresan a la construcción.

Chris Dugan, del Local 291, dirigió la reunión, posicionó el tema y se centró en el aprendizaje sindical, la capacitación permanente y el alcance comunitario.

“La industria de la construcción ofrece oportunidades profesionales que brindan buenos salarios y excelentes beneficios, comparables o mejores que muchos trabajos en el sector empresarial de cuello blanco. Es un trabajo duro, pero estos trabajos vienen sin la carga de decenas o cientos de miles de dólares de deuda de préstamos estudiantiles. De hecho, la mayoría de las carreras en la industria de la construcción comienzan ganando mientras aprendes.”